



AZIENDA CALABRIA LAVORO
Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria

DECRETO DEL COMMISARIO STRAORDINARIO

N. 1 dell'1 febbraio 2023

OGGETTO: Decreto Legislativo N. 81/2008 e s.m.i. – nomina “Responsabile esterno del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)”. Impegno di spesa.



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente f.f. della Giunta Regionale n. 10 del 24 gennaio 2023, con cui il Dr. Lucio Dattola è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTA la Legge regionale 27 dicembre 2021 n. 37, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022-2024", pubblicata sul BURC n. 112 del 27/12/2021;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 85 del 10 agosto 2022, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 50/2016, recante "Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE;
- il D.Lgs. 19 aprile 2017 n. 56 recante "Disposizioni integrative e correttive al decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50" ("Decreto Correttivo") e s.m.i.;
- la Legge n. 136/2010, recante "Il Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia" ed in particolare l'art. 3, come interpretata e modificata con il D.L. n. 187/2010, convertito con legge n. 217/2010;
- il D.Lgs. n. 81/2008 e ss.m.i. recante la nuova normativa sulla sicurezza e la salute dei lavoratori nel luogo di lavoro;

PREMESSO CHE:

- l'art. 17 del D.lgs. n. 81/08 e s.m.i., in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro dispone tra gli obblighi non delegabili del Datore di lavoro, la valutazione dei rischi e la nomina del Responsabile Servizi di Protezione e Prevenzione (RSPP);
- la designazione del RSPP è di competenza del Datore di lavoro, che in assenza di una figura interna che possa assumere la relativa qualifica, può ricorrere a un soggetto esterno, tenuto conto anche del carattere fiduciario dell'incarico;
- con decreto del Commissario Straordinario n. 74 del 31 dicembre 2021, l'ing. Ceravolo è stato nominato Responsabile esterno del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), e conseguentemente, è stato affidato allo stesso il servizio di sicurezza e salute, di cui al D.lgs. 81/80, del personale di Azienda Calabria Lavoro, ivi compreso quello utilizzato presso la Cittadella Regionale o in altri Enti, a decorrere dalla sottoscrizione del contratto e fino al 31 dicembre 2022;

CONSIDERATO:

- che l'ing. Ceravolo ha gestito e coordinato le attività del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, collaborando alla stesura del DVR ed effettuando, a tal fine, un sopralluogo di tutti gli ambienti di lavoro, eseguendo la prestazione richiesta a regola d'arte;
- che al fine di garantire il rispetto delle norme volte ad assicurare il contenimento del virus Covid e ad assicurare la sicurezza sui luoghi di lavoro, ha svolto le seguenti ulteriori attività: sopralluoghi degli ambienti di lavoro, redazione del DVR Rischio Biologico Covid-19, redazione appendice DVR Covid-19, informativa lavoro agile Covid-19;
- che ha provveduto ai sensi dell'art. 37 del D.lgs. 81/08 e s.m.i. ad effettuare corsi formazione e corso di formazione antincendio ai relativi addetti;



- che ai sensi del D. M. 2/9/2021, sono state effettuate le prove di evacuazione;

DATO ATTO:

- che, conseguentemente, il professionista ha acquisito una profonda conoscenza delle strutture in cui viene espletata l'attività lavorativa, ovvero la sede di Azienda, nonché i Dipartimenti regionali e gli Enti che utilizzano il personale di Azienda, individuando e valutandone i fattori di rischio;

- che il suddetto professionista, come emerge dal curriculum professionale, allegato al presente atto, è dotato di adeguata competenza ed esperienza professionale in relazione all'incarico in argomento e lo stesso ha già dimostrato di ottemperare ai servizi richiesti nei tempi stabiliti,

- che nei suoi confronti, inoltre, non risultano condanne penali né procedimenti penali in corso né la commissione di errori gravi nell'esercizio della propria attività professionale o la risoluzione anticipata, avvenuta o in corso, di contratti con pubbliche amministrazioni per inadempienza;

- che il professionista in merito alle attività espletate ha svolto un servizio di ottimo livello con notevole soddisfazione rispettando i tempi stabiliti;

RILEVATA la necessità di assicurare la continuità del servizio;

ACCERTATA l'impossibilità oggettiva di avvalersi del personale dipendente per lo svolgimento dell'incarico per mancanza delle qualificazioni professionali specifiche richieste dalla normativa;

TENUTO CONTO che le prestazioni sono di natura fiduciaria, nonché, altamente qualificate in quanto attinenti a prestazioni specialistiche che comportano distinta esperienza e, pertanto, si ritiene di dover affidare l'incarico di RSPP alla predetta professionalità, che si è già resa disponibile, per le vie brevi;

VISTE le Linee guida di attuazione del Decreto legislativo del 18 aprile 2016 n. 50 n. 4, emanate dall'Autorità nazionale anticorruzione, approvate dal Consiglio dell'Autorità con delibera n. 1097 del 26 ottobre 2016 e aggiornate al Decreto Legislativo 19 aprile 2017, n. 56 con delibera del Consiglio n. 206 del 1 marzo 2018 e con delibera del Consiglio n. 636 del 10 luglio 2019 al decreto legge 18 aprile 2019, n. 32, convertito con legge 14 giugno n. 55, limitatamente ai punti 1.5, 2.2, 2.3 e 5.2.6, recante "*Procedure per l'affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, indagini di mercato e formazione e gestione degli elenchi di operatori economici*";

CONSIDERATO che trattandosi di appalto di valore inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria di cui all'art. 35 D.lgs. 50/2016, si può procedere ai sensi dell'art. 36 comma 2 lett. a) del d.lgs. n. 50/2016, così come modificato dall'art. 25 del d.lgs. n. 56/2017, mediante affidamento diretto anche senza previa consultazione di due o più operatori economici;

RITENUTO, pertanto, di dover nominare RSPP l'ing. Roberto Ceravolo, a cui viene affidato il servizio di sicurezza e salute, di cui al D.lgs. 81/80, del personale di Azienda Calabria Lavoro, ivi compreso quello utilizzato presso la Cittadella Regionale o in altri Enti, da svolgersi presso la sede istituzionale ed operativa di Azienda Calabria Lavoro, in Reggio Calabria, Via V. Veneto 60 e le altre necessarie sedi, a decorrere dalla sottoscrizione del contratto fino al 31 dicembre 2023, per il prezzo complessivo di € 6.000,00, oltre oneri;

DATO ATTO che a parte degli oneri derivanti dal presente decreto, pari ad € 4.600,00 si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo U1204040301 del bilancio di previsione 2023, giusta impegno 212/2022;

RITENUTO di dover impegnare a tal fine la restante somma di € 3.013,00, con imputazione della spesa sul capitolo U1204040301 del bilancio di previsione 2023, che presenta la necessaria disponibilità;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di nominare** Responsabile esterno del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) l'ing. Roberto Ceravolo, a cui viene affidato il servizio di sicurezza e salute, di cui al D.lgs. 81/80, del personale di Azienda Calabria Lavoro, ivi compreso quello utilizzato presso la Cittadella Regionale o in altri Enti, da svolgersi presso la sede istituzionale ed operativa di Azienda Calabria Lavoro, in Reggio Calabria, Via V. Veneto 60 e le altre necessarie sedi;



- **di stabilire** la durata dalla sottoscrizione del contratto fino al 31 dicembre 2023, con un compenso pari ad € 6.000,00, oltre oneri;
- **di dare atto** che a parte degli oneri derivanti dal presente decreto, pari ad € 4.600,00 si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo U1204040301 del bilancio di previsione 2023, giusta impegno 212/2022;
- **di impegnare** a tal fine la restante somma di € 3.013,00, con imputazione della spesa sul capitolo U1204040301 del bilancio di previsione 2023, che presenta la necessaria disponibilità;
- **di provvedere** alla liquidazione della somma predetta, dietro presentazione di relazione e regolare fattura;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro, sezione Amministrazione Trasparente, provvedimenti, decreti ACL.

Il Commissario Straordinario
dott. *Luca Dattola*

